

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного комитета

МАУ ДО «ДДЮТ

им. Е.А.Евтушенко» МО г. Братска

Ю.Н.Костарнова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ДДЮТ

им. Е.А.Евтушенко»

МО г. Братска

Л.П.Панасенкова

Приказ № 39 от 10 февраля 2026 года



Положение

об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени Евгения Александровича Евтушенко» муниципального образования города Братска, подведомственных комитету по образованию администрации города Братска

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко» МО г. Братска (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации муниципального образования города Братска от 01.03.2012 № 356 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования подведомственных комитету по образованию администрации города Братска, Постановлением администрации муниципального образования города Братска от 03.04.2018 № 433 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Братска (далее – Положение № 433).

1.2. Система оплаты труда работников МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко» МО г. Братска устанавливается локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа (представителей) работников ДДЮТ.

1.3. Оплата труда работника ДДЮТ определяется в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и должностного оклада, который образуется из оклада с применением повышающего коэффициента, (далее – оклад), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Характеристика условий труда, размер оклада, размеры повышающих коэффициентов к окладу, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, а также порядок осуществления выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнение к трудовому договору), заключаемый (заключаемое) с работником ДДЮТ.

1.5. Размер оплаты труда в месяц работников ДДЮТ (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше размера оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой с применением тарифной системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников ДДЮТ и выполнения ими работы той же квалификации.

высшая категория – 50%;

первая категория – 30%;

4.6. Работникам ДДЮТ, имеющим ниже перечисленные почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

1) за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», а также аналогичные почетные звания бывшего СССР или союзных республик в размере 0,15 оклада;

2) за почетное звание «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «За услуги в развитии физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» в размере 0,10 оклада;

При наличии у работников ДДЮТ нескольких оснований для установления данного повышающего коэффициента выбор производится по наивысшему показателю.

4.7. Конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам устанавливаются Педагогическим работникам ДДЮТ на определенный срок, в соответствии с положением об оплате труда ДДЮТ в пределах базовой части фонда оплаты труда ДДЮТ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.7.1. Работникам ДДЮТ, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, общеотраслевых должностей (профессий) служащих и рабочих согласно приложениям 2 к настоящему Положению.

4.8. Оклад работника ДДЮТ, увеличенный на повышающие коэффициенты к окладу, не образует новый оклад, к которому применяются компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 5. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко МО г. Братска

5.1. Работникам ДДЮТ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда (в размерах не ниже установленных трудовым законодательством);

2) за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных федеральным и областным законодательством, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования города Братска;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в размерах не ниже установленных трудовым законодательством):

а) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) за сверхурочную работу;

в) за работу в выходные или праздничные дни;

г) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере не ниже 35% от рассчитанного за час работы оклада за каждый час работы в ночное время;

4) доплата молодым специалистам в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников ДДЮТ, впервые приступившим к работе по специальности, которая устанавливается в течение первых трех лет работы в ДДЮТ в размере:

а) в первый год работы – 30% оклада;

б) во второй год работы – 20% оклада;

премирования:

директору устанавливаются приказом председателя комитета по образованию; заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются Положением об оплате труда ДДЮТ.

Конкретные размеры премиальных выплат определяются:

директору - комитетом по образованию;

заместителям директора и главному бухгалтеру - директором ДДЮТ и согласовываются с комитетом по образованию,

директору по решению комитета по образованию может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 0,35,

7.8. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру должен составлять не более 30 процентов годового фонда оплаты труда заместителям директора и главному бухгалтеру (без учета выплат за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

7.9. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру могут осуществляться дополнительные выплаты, связанные с оплатой труда (далее – дополнительные выплаты), связанные с оплатой труда (далее – дополнительные выплаты):

Глава 8. Сроки выплаты заработной платы

8.1. Установить сроки выплаты заработной платы:

- за первую половину месяца – 30 числа ежемесячно (в феврале 28 числа);
- за вторую половину месяца – 15 числа ежемесячно.

Глава 9. Заключительные положения

9.1. Работникам и руководителям ДДЮТ может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом.

9.2. При расчете средней заработной платы работников не учитываются выплаты социального характера, не относящиеся к трудовой деятельности работников ДДЮТ.

9.3. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы работников по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из этих должностей.

9.4. Определение стимулирующих выплат работникам по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из этих должностей.

9.5. Настоящее Положение вступает в силу с 01 февраля 2026 года.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МАУ
ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко МО г. Братска»,
подведомственных комитету по образованию
администрации города Братска

**Рекомендуемые размеры окладов работников,
относящихся к профессиональной квалификационной
группе общеотраслевых должностей педагогических работников**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	2 квалификационный уровень		
1.1.1.	Концертмейстер	10 888	0,2
1.1.2.	Педагог дополнительного образования		
1.1.3.	Педагог-организатор		
1.1.4.	Социальный педагог		
2.	3 квалификационный уровень		
2.1.	Методист	11 347	0,2

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников МАУ
ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко МО г. Братска»,
подведомственных комитету по образованию
администрации города Братска

**Рекомендуемые размеры окладов,
повышающих коэффициентов к окладам работников, относящихся к
профессиональной квалификационной группе общеотраслевых
должностей служащих**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу	Рекомендуемый минимальный уровень дифференциации к минимальному размеру оплаты труда, руб.
1	2	3	4	5
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень			
1.1.1.1	Секретарь-машинистка	7 682	2,435	4 489
1.1.2.	2 квалификационный уровень			
1.2.1.1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 922	2,365	5 179
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.2.1.	1 квалификационный уровень			
1.2.1.1	Художник-оформитель	8 125,00	2,319	5 929

1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.3.1.	1 квалификационный уровень			
1.3.1.1	Бухгалтер	10 418	1,727	10 419
1.3.1.2	Экономист			
1.3.1.3	Специалист по охране труда и технике безопасности			
1.3.1.4	Инженер-программист (программист)			
1.3.1.5	Специалист по кадрам			
1.3.1.6	Юристконсульт			
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»			
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
3.1.1.	Заведующий костюмерной	7 922	2,414	5 929
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
3.2.1.	Звукорежиссер	9 575	2,301	15 839
3.2.2	Заведующий библиотекой			

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников МАУ
ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко МО г. Братска»,
подведомственных комитету по образованию
администрации города Братска

**Рекомендуемые размеры
окладов, повышающих коэффициентов к окладам работников,
относящихся к профессиональной квалификационной
группе общепрофессиональных профессий рабочих**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу	Рекомендуемы й минимальный уровень дифференциа ции к минимальному размеру оплаты труда, руб.
1	2	3	4	5
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень			
1.1.1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 291	1 разряд – 2,316 2 разряд – 2,329 3 разряд – 2,347	2 разряд-179 3 разряд-429
1.1.2.	Сторож			
1.1.3.	Гардеробщик			
1.1.4.	Электроосветитель			
1.1.5.	Машинист сцены			
1.1.6.	Уборщик служебных помещений			